

Gjøvik, 09.01.2024

REFERAT FRA MEDLEMSMØTE 9.1.2023

Møtetema: Torbjørn Skogsrød: Hva skjer på ledelsesfronten i Norge? (endret tema fra Ledelse i et bærekraftsperspektiv – som kommer senere)

Til stede: 16 medlemmer + 1 gjest

Bursdager: Kalle (Karl Lorentzen), 80 år den 1. januar. Britt Solheim, 75 år den 9. januar.

Applaus for de som har fylt år.

3-minutter: Gunhild

Møte den 9. januar på Strand-hotellet.

Presidenten ønsket alle velkommen og godt nytt år.

3-minutter med Gunhild, om Rotary-relaterte saker. Januar er starten på forberedelsene til neste Rotary-år for innkommende internasjonale president og guvernører. Vårt distrikts innkomne presidenter starter forberedelsene ved PETS på Dombås i mars. Årets Rotary-tema er, som dere vet, «Create Hope in the World». Gunhild minnet oss på bakgrunnen for temaet som bl.a. er psykisk helse og forebygge selvmord. Når det gjelder neste års internasjonale president og tema, så overlater jeg til vår innkomne president, Ursula, om å informere oss nærmere om dette etter PETS eller styreseminaret.

I januar er Rotary-temaet «Yrkestjeneste». Gunhild kom også inn på flere spørsmål og tema som vi skal ta opp på neste medlemsmøte. Hun minnet oss også på at Rotary var en av pådriverne til å få opprettet FN etter 2. verdenskrig. Rotary's internasjonale president taler i FN hvert år.

Torbjørn Skogsrød: «Hva skjer på ledelsesfronten i Norge?»

Torbjørn har hatt fokus på ledelse, RYLA og bærekraft over tid og holdt forskjellige innlegg om dette i klubben. Nå ønsket han en debatt om retningen for tema / retning på RYLA (Rotary Youth Leadership Award – Rotary's ledelsesseminar for ungdom). I Ålesund har de også startet med RYLA og der holder de seg kun til Relasjonsledelse. Torbjørn stilte spørsmålet om hvordan vi skal formidle god ledelse for dagens ungdom.

Torbjørn viste noen av presentasjonene han bruker på RYLA, som et grunnlag til diskusjon. Han forklarte også hva relasjonsledelse er, med en rekke powerpointer (se www.relasjonsledelse.no for mer informasjon).

Innspill fra salen:

- Være et godt forbilde (hva er et godt forbilde?)
- Hvordan lede ansatte som har annen faglig bakgrunn og er faglig sterkere enn deg?
- De fleste ønsker å bli ledet av en god leder. Men hva er en god leder for deg?
- Ledelse er situasjonsbetinget.
- Hvilken organisasjon? Privat, offentlig, skole / universitet?
- Ledelse i medgang eller motgang?



- Kultur (noen har 26 forskjellige nasjonaliteter på sin arbeidsplass).
- Ansvar, ta beslutninger, peke ut retninger og vise/lede mot mål.
- Lytte og være til stede.
- Hva er vi gode på?
- Sett sammen de menneskene man har til rådighet på en best mulig måte. Hva motiverer dem til å gjøre sitt beste.

Torbjørn viste noen av presentasjonene han bruker på RYLA, som et grunnlag til diskusjon. Han forklarte også hva relasjonsledelse var (se www.relasjonsledelse.no for mer informasjon).

Konklusjonen ble at Torbjørn må fortsette med fokus ledelse ut fra innspillene. De er også i samme retning som Torbjørn har kjørt. Ren relasjonsledelse var det ingen som hadde tro på.

Minner om **neste medlemsmøte den 16. januar på Strand-hotellet**. Tema er diskusjon med klubbmedlemmene. Vi har synkende medlemstall. Programkomiteen har satt opp disse spørsmålene: Hvilken fremtid ønsker vi, hvilke aktiviteter vil vi ha (som også gjør oss til en attraktiv klubb). Hva må vi gjøre for å oppnå det vi vil. Også en diskusjon på utfordringer vi har.

Vennlig hilsen

Hunn/Gjøvik Rotaryklubb

Heidi Videhi Røsdal

president